



Департамент управления имуществом Ивановской области
**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ИВАНОВСКОЙ
ОБЛАСТИ «ЦЕНТР КАДАСТРОВОЙ ОЦЕНКИ»**

153012, г. Иваново, ул. Суворова, 44, кабинет 28, тел. (4932) 700-121, E-mail: cko@cko37.ru

П Р И К А З

от «20» 08 2019 г.

№ 36

**Об утверждении Положения о противодействии коррупции
в государственном бюджетном учреждении
Ивановской области «Центр кадастровой оценки»**

В целях осуществления единой политики в сфере борьбы с коррупцией в государственном бюджетном учреждении Ивановской области «Центр кадастровой оценки», а так же в соответствии с Федеральным законом 273-ФЗ от 25.12.2008 «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», Законом Ивановской области от 15.07.2010г. №61-ОЗ «О противодействии коррупции в Ивановской области»,
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о противодействии коррупции в государственном бюджетном учреждении Ивановской области «Центр кадастровой оценки» (приложение 1 к приказу).

2. Утвердить бланк Уведомления о факте обращения в целях склонения сотрудника ГБУ ИО «Центр кадастровой оценки» к совершению коррупционных правонарушений (приложение 2 к приказу).

3. Утвердить бланк Уведомления о факте обращения в целях склонения гражданина, представителя организации/учреждения к совершению коррупционных правонарушений (приложение 3 к приказу).

4. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного бюджетного учреждения Ивановской области «Центр кадастровой оценки» (приложение 4 к приказу).

5. Аналитику-консультанту отдела мониторинга рынка недвижимости Гудковой О.Г. – ознакомить всех работников ГБУ ИО «Центр кадастровой оценки» под роспись с настоящим приказом и приложениями к нему.

6. Аналитику-консультанту отдела мониторинга рынка недвижимости Гудковой О.Г. – при оформлении приема на работу знакомить под роспись работников с настоящим приказом и приложениями к нему.

7. Юрисконсульту Головцовой Л.В. – организовать размещение на информационном стенде бланка Уведомления о факте обращения в целях склонения гражданина, представителя организации/учреждения к совершению коррупционных правонарушений (приложение 3 к приказу).

8. Начальнику отдела информационных технологий Чмыхову С.А. создать на официальном сайте ГБУ ИО «Центр кадастровой оценки» в разделе «Об учреждении» подраздел «Противодействие коррупции» и разместить в нем утвержденное Положение (приложение 1 к приказу).

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Н.Л. Бусова

Положение
о противодействии коррупции
в государственном бюджетном учреждении Ивановской области
«Центр кадастровой оценки»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о противодействии коррупции в государственном бюджетном учреждении Ивановской области «Центр государственной кадастровой оценки» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», Законом Ивановской области от 15.07.2010г. №61-ОЗ «О противодействии коррупции в Ивановской области».

1.2. Данным Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизация и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1.3.1. коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

1.3.2. противодействие коррупции - деятельность комиссии по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

1.3.3. антикоррупционная политика - деятельность государственного

бюджетного учреждения Ивановской области «Центр кадастровой оценки» (далее – ГБУ ИО «ЦКО»), направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции;

1.3.4. коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

1.3.5. предупреждение коррупции - деятельность ГБУ ИО «ЦКО» по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

1.4. Противодействие коррупции в ГБУ ИО «ЦКО» осуществляется на основе следующих принципов:

- приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;

- обеспечения четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней;

- приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц;

- неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- комплексного использования организационных, информационно-пропагандистских и других мер;

- приоритетного применения мер по предупреждению коррупции.

2. Основные меры по профилактике коррупции

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

2.1. формирование в коллективе ГБУ ИО «ЦКО» нетерпимости к коррупционному поведению;

2.2. проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых ГБУ ИО «ЦКО» на предмет соответствия действующему законодательству;

2.3. проведение мероприятий по разъяснению работникам ГБУ ИО «ЦКО» законодательства в сфере противодействия коррупции.

3. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции

3.1. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников ГБУ ИО «ЦКО» к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе негативного отношения к коррупционному поведению.

3.2. Уведомление в письменной форме сотрудниками ГБУ ИО «ЦКО» директора или Комиссии по противодействию коррупции обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений (приложение № 2 к приказу);

3.3. Создание условий руководством ГБУ ИО «ЦКО» для уведомления гражданами и организациями обо всех случаях вымогания у них взяток работниками ГБУ ИО «ЦКО» (приложение № 3 к приказу).

4. Организационные основы противодействия коррупции

4.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляет Комиссия по противодействию коррупции.

4.2. Состав Комиссии утверждается приказом директора ГБУ ИО «ЦКО» из работников учреждения.

4.3. Члены Комиссии осуществляют свою деятельность на общественной основе.

5. Ответственность за коррупционные правонарушения

5.1. Работники ГБУ ИО «ЦКО», граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданскую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.3. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

Директору ГБУ ИО «ЦКО»

Н.Л. Бусовой

от _____
(ФИО)

_____ (адрес)

Дом. тел.: _____

Моб. тел.: _____

УВЕДОМЛЕНИЕ

о факте обращения в целях склонения гражданина, представителя организации/учреждения к совершению коррупционных правонарушений

Сообщаю, что:

1. _____
(описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к гражданину/представителю)

_____ организации сотрудника ГБУ РО «ЦКО» в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений

_____ дата место, время, другие условия)

2. _____
(подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить гражданин/

_____ представитель организации по просьбе сотрудника ГБУ ИО «ЦКО»)

3. _____
(все известные сведения о сотруднике ГБУ РО «ЦКО», склоняющем к коррупционному правонарушению)

4. _____
(способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению, а также информация об отказе (согласии)

_____ принять предложение сотрудника ГБУ РО «ЦКО» о совершении коррупционного правонарушения)

(подпись расшифровка)

Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного бюджетного учреждения Ивановской области «Центр кадастровой оценки»

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного бюджетного учреждения Ивановской области «Центр кадастровой оценки» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, основан на общепризнанных нравственных принципах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения работников Государственного бюджетного учреждения Ивановской области «Центр кадастровой оценки» (далее - Учреждение).

1.3. При трудоустройстве в Учреждение работнику рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса и руководствоваться ими в процессе работы, а каждому работнику принимать все меры для соблюдения положений Кодекса.

1.4. Целью Кодекса является обобщение этических норм, установление правил служебного поведения работников Учреждения для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единых норм поведения работников Учреждения.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Учреждения своих должностных обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений работников и работодателя в Учреждении, основанных на нормах морали, уважительном отношении к работе, выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

1.7. Знание и соблюдение работниками Учреждения положений Кодекса является одним из критериев оценки их работы.

2. Основные принципы и правила служебного поведения работников

2.1. Основные принципы служебного поведения работников Учреждения являются основой их поведения на работе.

2.2. Работники Учреждения, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Учреждения;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работников;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных, финансовых и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики, правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами, обучающимися и должностными лицами;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками Учреждения должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работникам и Учреждению;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности работников Учреждения и Учреждения, её руководителей, если это не входит в их должностные обязанности;
- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работников Учреждения.

2.3. Работникам Учреждения, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, рекомендуется быть для них образцами профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Учреждении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.4. Работник Учреждения, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;

- не допускать случаев принуждения работников Учреждения к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.5. Работнику Учреждения, наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавали пример честности, беспристрастности и справедливости.

3. Этические правила служебного поведения работников

3.1. В служебном поведении работнику Учреждения необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работникам Учреждения следует воздерживаться от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.3. Работники Учреждения призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работникам учреждения рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными, проявлять терпимость в общении с гражданами, обучающимися, пациентами и коллегами.

3.5. Внешний вид работников Учреждения при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к работникам Учреждения и соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

4. Ответственность

Нарушение работником Учреждения положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании Комиссии по противодействию коррупции Учреждения, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику Учреждения соответствующих мер ответственности.